

SPECIALE ORIENTAMENTO SCOLASTICO

Diventare un esperto contabile: professione che attira i giovani

FIGURA MOLTO FLESSIBILE E RICERCATA DALLE AZIENDE PER L'AMPIO RAGGIO DI COMPETENZE

La professione dell'esperto contabile attira sempre più l'interesse dei giovani che stanno per iniziare gli studi superiori e guardano con maggiore concretezza a come costruire un futuro lavorativo solido, ma stimolante.

Lo dimostra la grande partecipazione di ragazzi e ragazze agli incontri di orientamento che la Cassa nazionale dei ragionieri e degli esperti contabili sta svolgendo in giro per l'Italia.

NEL MONDO DEL LAVORO

"Diventare esperti contabili vuol dire iniziare a lavorare almeno un paio di anni prima rispetto a tutte le altre attività professionali", spiega Luigi Pagliuca, presidente nazionale della Cnpr. "Svolgere una professione a pieno titolo per essere al fianco delle piccole e medie aziende. In un momento in cui l'Italia è in crisi, gli imprenditori hanno sicuramente bisogno di bravi professionisti capaci di affiancarli. Ecco, gli esperti contabili sono forse la migliore risposta che il mercato può offrire ad un 'capitano' d'impresa che vuole rilanciare lo sviluppo economico".

La Cassa dei ragionieri ha deciso di presentarsi direttamente ai giovani studenti come scelta strategica e lungimirante per raf-



A FIANCO DEGLI IMPRENDITORI

Un profilo che è la miglior risposta che il mercato può offrire a un "capitano" d'impresa che voglia rilanciare lo sviluppo economico

forzare la propria capacità di sostenere i professionisti iscritti, ma anche per contribuire a dare una risposta concreta alle domande delle imprese.

NON SOLO CONSULENZA

"Sono molti i motivi per cui una figura dovrebbe rivolgersi ad una professionalità come l'esperto contabile - evidenzia Andrea Be-

netti, direttore dell'Isnec, l'Istituto Nazionale Esperti Contabili -. Si tratta infatti di una figura molto flessibile, con un ampio raggio di competenze: può svolgere attività di consulente aziendale, può fornire consulenza in materia di bilanci, in materia amministrativa, fiscale e contabile; ma può anche essere di sostegno fattivo e collaborativo all'assetto ammi-

nistrativo dell'impresa". Secondo l'Ufficio Studi dell'Isnec, prosegue il direttore "si tratta di una figura molto richiesta dalle imprese proprio a causa della sua flessibilità, che risponde ad un'esigenza che le aziende richiedono con forza in questo particolare periodo storico ed economico".

I FATTORI CHIAVE

"Inoltre - conclude il direttore - dalle domande poste dai giovani nel corso degli incontri di orientamento emerge come fattori quali velocità di accesso al mondo del lavoro, flessibilità e ruolo professionale siano spesso alla base delle aspettative dei ragazzi".

FOCUS

PUNTI DI FORZA

Veloce e dinamica

"La professione dell'esperto contabile si può riassumere secondo tre aggettivi: giovane, veloce e dinamica", spiega Anna Maria Belforte, coordinatrice della Cnpr per l'orientamento.

"Giovane, perché di istituzione relativamente recente e perché adatta alle nuove generazioni: veloce, perché il percorso formativo è più breve rispetto ad altri in quanto è necessaria una laurea triennale in economia; dinamica, perché permette di spaziare in diversi campi di attività e perché offre la possibilità di intraprendere più strade una volta acquisita l'abilitazione, sia come professionista sia come professionista in azienda".

PARI OPPORTUNITÀ

Carriere in... rosa

"Il 40% dei nuovi esperti contabili sono donne; un dato importante che fa riflettere su come stia evolvendo il mercato del lavoro e le professioni economiche". Lo ha reso noto Vittoria Tonelli, presidente della Commissione Pari opportunità della Cnpr.



IL PERCORSO

Si punta sul talento dei ragazzi

Negli ultimi 10 anni l'Italia ha visto un tasso di disoccupazione giovanile estremamente elevato. I cosiddetti Neet sono più di 2 milioni. "In questo contesto - spiega Fedele Santomauro, Cda della Cnpr - si inserisce la figura dell'esperto

contabile, che è il risultato di un percorso professionale capace di creare giovani preparati ad affrontare il mondo del lavoro con capacità, competenze e professionalità. L'Italia deve puntare sul talento e le energie dei giovani".